

沈阳地铁集团有限公司运营分公司
参与高等职业教育人才培养报告
(2023 年度)



2023 年 11 月

一、企业概况

沈阳地铁集团有限公司是承担沈阳市城市快速轨道交通建设和运营管理的大型国有独资公司，其前身为成立于 2004 年 4 月的沈阳地铁有限公司，2011 年 7 月更名为沈阳地铁集团有限公司。沈阳地铁集团有限公司在强化地铁工程建设和运营的同时，开展多种经营工作。

为切实落实沈阳市政府整合国有资产，打造综合性大型国有资产运营公司的工作要求，沈阳地铁将努力从实现社会效益向实现社会效益兼顾经济效益转变，依靠战略管理和精细化管理相结合，通过强基础、抓创新，主动参与市场竞争，提高投资效率，增强生存能力和自我发展能力，实现地铁建设、运营、多种经营“三位一体”的全面可持续发展沈阳地铁有限公司是承担沈阳市城市快速轨道交通建设运营管理的大型国有独资公司。

沈阳地铁集团有限公司运营分公司成立于 2010 年 4 月，承担着沈阳地铁各条线路的运营管理工作。

截至 2023 年 9 月，沈阳地铁运营线路共有五条，分别为沈阳地铁 1 号线、沈阳地铁 2 号线、沈阳地铁 4 号线、沈阳地铁 9 号线、沈阳地铁 10 号线，均为地下线路，运营里程 165 千米，共设车站 111 座（换乘车站不重复计算）。2022 年，沈阳地铁线网全年运营里程 1239.3 万列公里，客运量 28802.5 万人次。截至 2023 年 9 月，沈阳地铁在建线路分别为地铁 1 号线东延线、3 号线、6 号线、9 号线二期和 10 号线二期，在建里程 125 千米，车站 90 座。

在集团公司的领导下，运营分公司坚持“安全、标准、创新”的理念，以乘客需求为导向，不断强化安全意识，保障安全生产，完善服务设施，提升服务质量，竭力为广大乘客提供更加优质的服务。

二、企业参与办学总体情况

1. 创新招生招工一体化订单定向培养模式

沈阳地铁集团有限公司运营分公司面向区域产业需求，与辽宁省交通高等专科学校通过“定向招生、双主体育人、定岗培养”的开展订单培养，发挥校企两个主体办学的“双元”育人优势，联合学校实现人才培养供给侧和产业需求侧结构要素全方位融合。截止 2022 年订单专业覆盖城市轨道交通专业群下 4 个专业，面向信号检修、车辆检修、机电检修、电客车司机、站务员等 5 个岗位。



组图 1 校企合作签约等活动照片

2. 促进协同创新，与学校联合开展技术攻关

联合辽宁交专轨道应用技术研发中心，依托技术应用型项目联合

开展技术攻关。公司选派专业工程师，将企业生产一线实际需求作为工程技术研究选题的重要来源，与学校教师组成课题研究团队，解决企业现场难点痛点。同时，助推学校集技术研发与服务、人才培养、团队建设于一体的技术研发平台的发展。

关于批准2023校技术应用型科研（含研发中心、青年科技专项）立项的通知

部门：科技处

发布时间：2023-09-18 09:19:02

363

各部门：

根据学校《科研工作管理办法》规定，经过广泛征集、部门推荐、专家评审、学校研究确定2023年度技术应用型科研项目立项19项（见附件），其中，校技术应用型7项；研发中心专项10项；青年科技论坛专项2项。项目经费总计57万元。

请各部门第七周末科技处集中取回项目申报任务书各一式一份，交于项目负责人，用于未来结题验收和存档。

请各项目组从即日起按计划积极开展研究工作，确保高质量完成研究任务。

附件：

项目编号	类别	项目名称	项目负责人	项目经费(万元)
xyfzx202301	研发中心	实景三维在数字孪生城市建设中的技术应用研究	郭春蕾	3.00
xyfzx202302	研发中心	150MPa风电基础灌浆料研发与应用	李冬松	3.00
xyfzx202303	研发中心	干湿循环下氧化石墨烯混凝土抗硫酸盐侵蚀性能研究	徐义洪	3.00
xyfzx202304	研发中心	轨道交通道岔故障预测研究	刘继光	3.00

组图 2 技术应用型项目立项通知等

3. 参与专业课程改革，加强复合型技术技能人才培养

公司选派各工作中心专家参与城市轨道交通专业群相关专业的人才培养方案论证，把公司岗位需要和职业标准与学校各专业进行交流沟通，并配合学校将其融入专业人才培养方案。同时，将公司培训工程师与专业教师对接，配合各专业把生产过程融入教学过程。



组图 3 人才培养方案论证与调研等

三、企业资源投入

城市轨道交通是交通强国建设的重要组成部分。根据中国城市轨道交通研究协会公布的《城市轨道交通行业人才需求与职业院校专业设置匹配分析报告》，我国 50 个城市开通城市地铁运营线路 283 条，运营线路总长度 9206.8 公里，企业每年人才需求约为 78020 人。沈阳市现有地铁运营线路 4 条、里程 117.06 公里；在建线路 5 条、规划设计里程 137.97 公里，预计建成后人才需求将达到 8000 人以上。同时，随着城市轨道交通自动化、智能化发展，新技术、新设备更新迭代越来越迅速、应用越来越广泛。因此，我公司积极与辽宁交专开展校企深度合作、零距离对接，协同培养适配产业发展需求、数量足够的高素质技术技能人才。

师资与奖学金： 2017 年与辽宁交专签订校企合作协议后，公司专门设立订单班管理部门，与学校共同负责学生在校期间的学习、到岗后的实习管理。选拔优秀的企业培训师到学校参与教学工作，为学生讲授更加贴近现场，且具备沈阳地铁特色的授课。选拔公司专业到学校开展讲座，加强学生对行业企业的了解。成立专门奖学金，为经济困难学生提供帮助，并嘉奖鼓励成绩优秀的学生。

实训与实习： 公司为订单班大一、大二学生提供每学期一至两周的参观实习，接收大三学生进行顶岗实习。为参观实习学生安排专门的培训讲师，带领学生了解相关岗位工作任务。为顶岗实习学生安排与专业匹配的工作岗位，安排师徒带教式岗位实习指导。

四、企业参与教育教学改革

参与轨道系人才培养方案修订工作，公司安排站务中心、机电中心、通号中心、车辆中心、乘务中心等多个工作中心与轨道系的城轨

运营、轨道机电、轨道信号、轨道车辆四个教学专业开展对接，对四个专业的人才培养方案进行论证。此工作的开展不仅促进了学校的专业建设，更是使学校的人才培养进一步贴合公司用工需求，促进双方良性发展。



组图 4 接待轨道系进企业调研等

2023 年公司积极参与学校课程建设工作，公司 5 名专家参与轨道系专业核心课程的说课工作，并于 6 月 2 号到学校现场参与课程建设教师的说课汇报，为参与评比的 13 门课程进行现场打分，协助学校为课程建设把关，并从企业需求方面提出相关建议。



图 5 参与轨道系专业核心课程建设

五、助推企业发展

2022 年度我公司委托辽宁交专轨道交通工程系为我司内部员工培训课程体系开展了评审。本次评审工作于 2022 年 6 月开始，历时 5 个月，至 11 月，完成了我公司 9 个工作中心共计 23 个岗位课程进行评审。评审工作包含评审方案制定、评审标准制定及现场评审三个阶段。



组图 6 课程体系现场评审

六、问题与展望

随着城市轨道交通行业的飞速发展，及新线路的开通，我公司人才缺口进一步增大。现计划携手辽宁交专以协同育人为核心，以订单培养为驱动，并进一步促进生产过程与教学过程紧密对接、企业资源与学校资源深度融合、业发展与专业建设产同向同步。